

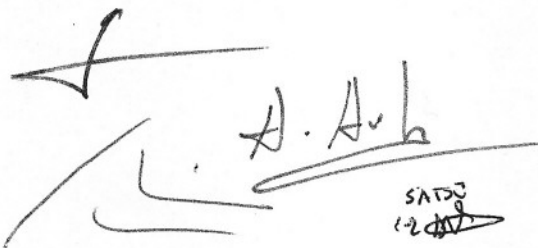
En consonància amb els valors que sustenten l'activitat de l'ICS, especialment en l'autonomia de la gestió dels centres, el diàleg amb els usuaris i els professionals i la participació d'aquests en la gestió, es pacta la flexibilització d'horaris dels EAP. Això suposa l'adaptació planificada i acordada de la distribució de la seva jornada fonamentada en la voluntarietat, que es concreta per mitjà de l'acord individual entre els professionals i la Direcció dels EAP.

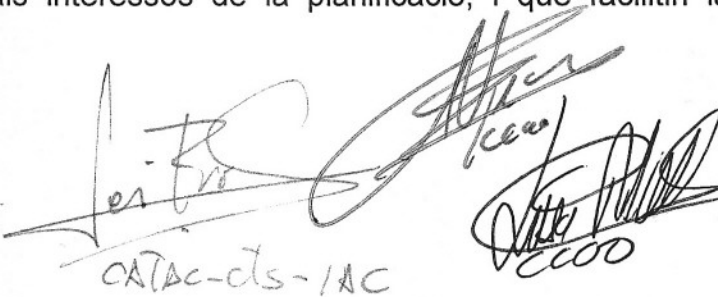
Al mateix temps, amb la intenció de fer compatible la progressiva homogeneïtzació del règim de prestació de serveis dels EAP amb una major flexibilitat per al personal alhora de fixar la seva jornada laboral s'amplien les possibilitats d'elecció dels professionals, permetent-los que distribueixin la seva jornada diària entre les 8:00 hores i les 21:00 hores.


La Direcció de l'ICS i els sindicats signants, presents en la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, d'acord amb el que preveuen els articles 37 i 38 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 80 de la Llei 55/2003, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, adopten el següent

PACTE

1. Per acord voluntari entre els professionals i la Direcció de l'Equip d'Atenció Primària, la jornada de treball ordinària del personal sanitari dels equips d'atenció primària prevista en la normativa vigent (decret 84/1985 de mesures per a la reforma, i Ordre de 6 de maig de 1990 del Reglament Marc dels Equips d'atenció primària) que comporta la dedicació de 36 hores setmanals amb una jornada horària distribuïda en torns de treball de 6 hores diàries de dilluns a dissabte, es podrà realitzar de dilluns a divendres, en torns d'un mínim de 7 hores, amb els requisits següents:
 - a) Un màxim de 2/3 de la jornada s'han de dedicar a l'activitat assistencial.
 - b) La distribució que es pacti ha de respectar l'encavalcament entre torns d'una hora, tot i que pot adaptar-se o ajustar-se de forma acordada als interessos de la nova distribució.
2. Aquesta distribució horària pot ser regular, afegint-se una hora a l'inici o a la finalització de la jornada actual o de forma irregular, com pot ser matins, quan l'horari és de tarda, i/o a l'inrevés i/o la realització d'algun dissabte o altres formes de distribució acordada que responguin als interessos de la planificació, i que facilitin la conciliació.


A. Auh
SATSS
12/07


CATAC-cts-1AC


J. P. Sanchez
06/07

3. Aquesta distribució de la jornada requereix de l'acord entre el director de l'EAP i els professionals que es concretarà documentalment i amb efectes a partir de la seva signatura. Els acords de distribució horària i la planificació que resulti per la cobertura de l'horari d'atenció al públic passaran a integrar-se en el reglament de règim intern en el termini de sis mesos. Els EAP que no tinguin RRI disposaran d'un termini de sis mesos a partir de la signatura d'aquest acord per elaborar-lo i incorporar els acords horaris.
4. En aquells casos en que no sigui possible l'adopció d'un acord satisfactori per ambdues parts, la direcció de l'EAP lliurarà als professionals el calendari actual d'activitat d'acord amb els criteris establerts en la normativa vigent dels EAP (de dilluns a dissabte en torns de 6 hores).
5. L'aplicació d'aquesta mesura suposa l'ordenació de la planificació horària dels EAP i permet que tots els professionals coneguin la seva planificació al inici de cada any concretada en el seu calendari laboral d'activitat.
6. Es constitueix una comissió de seguiment integrada per l'Administració i pels sindicats signants d'aquest pacte com instrument per vetllar pel seu correcte compliment i per facilitar l'acord entre els professionals i la Direcció de l'EAP.
7. Aquest pacte és aplicable en els mateixos termes a tot el personal dels centres d'Atenció Primària de jornada anual de 1599 amb el qual s'haurà d'arribar a acord individual. En cas de no arribar a un acord es mantindrà la distribució de la jornada actual respectant els criteris establerts en la normativa vigent.

Barcelona, 7 de novembre de 2007

Per l'Administració



A. Anz



SAT

Per les organitzacions sindicals



CIAC-CTS-IAC



CCOO



CCOO



STASC
P. 2
L. 11



UGT



UGT